

BESLUT OM ÄNDRING AV GRUND FÖR AVSÄTTNING TILL H&M INCENTIVE PROGRAM (HIP), punkt 16

H&M Incentive Program (HIP) är ett belöningsprogram som vänder sig till samtliga anställda inom H&M-koncernen och beslut om programmet togs vid en extra bolagsstämma hösten 2010.

Styrelsen föreslår årsstämman 2013 att grunden för framtida avsättningar till HIP ändras. Förslaget, i likhet med förslaget till ändring för riktlinjer till ledande befattningshavare, innehåller förändringen att kopplingen till utdelningsökning tas bort. Istället föreslås att grunden för framtida avsättningar till HIP blir 10 procent av ökningen av bolagets vinst efter skatt mellan två räkenskapsår i följd. Vinstökningen kommer att beräknas på vinst efter skatt före avsättning till HIP. Vid beräkandet av avsättning till HIP för År 2 ska således det årets vinst efter skatt jämföras mot År 1:s vinst efter skatt före avsättning till HIP. Detta för att båda åren ska ha samma jämförelsegrund, dvs vinst efter skatt före avsättning till HIP.

Avsättning till HIP för ett räkenskapsår kommer att kostnadsföras under det år som den hänför sig till. Exempel: vinsten efter skatt År 1 är 100. Vinsten efter skatt år 2 är 130, avsättningen ska då vara 3 och kommer att kostnadsföras under År 2.

I likhet med det nuvarande systemet, ska det även i det föreslagna nya systemet finnas med ett tak som träder in för att begränsa storleken på avsättningen när vinstökningen mellan två år kan ses som oproportionellt stor. Även här föreslås att kopplingen till utdelningen tas bort och att begränsningen istället omformuleras till 2 procent av årets vinst efter skatt före avsättning till HIP.

Anledningen till att ändra grunden för framtida avsättningar till HIP är att avsättningarna ska ha en mer direkt koppling till företagets vinstutveckling. Detta skulle mer reflektera medarbetarnas insatser under året och dessutom vara mer lättförståeligt för medarbetarna jämfört med det nuvarande systemet som baseras på den aktieutdelning som bestäms av årsstämman.

Det föreslagna nya systemet blir mer eller mindre kostnadsneutralt för bolaget jämfört med det nuvarande systemet.

Om årsstämman 2013 godkänner förslaget, kommer den första avsättningen till HIP baserat på en vinstökning kunna bli möjlig redan för räkenskapsåret som slutar den 30 november 2013.