

# H&M Group

## Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur bolagsstämman riktlinjer för ersättning för H&M-gruppen, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2020/2021. Den beskriver även H&M-gruppens ersättning till verkställande direktören samt arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* från Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

De upplysningar som krävs avseende ersättning till ledande befattningshavare enligt årsredovisningslagen finns i not 7 på sidan 89 i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2021 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2021").

### UTVECKLING UNDER 2021

Information om H&M-gruppens övergripande resultat för 2021 finns i vd-ordet på sidorna 2–3 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

### AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

H&M-gruppen har inte något aktiebaserat eller aktieoptionsbaserat program för ersättningen till verkställande direktören<sup>1</sup> eller till någon annan av de ledande befattningshavarna<sup>2</sup>.

### EFTERLEVAD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA OCH TILLÄMPNING AV PRESENTATIONSKRITERIER

Ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021 finns på sidorna 59–60 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021. H&M-gruppen har under 2021 följt ersättningsriktlinjerna som fastställdes av bolagsstämman. Inga avsteg eller avvikelser har gjorts från vare sig riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningar. Revisorernas utlåtande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats i anslutning till dokument för årsstämman 2022: [hmgroupp.com/arsstamma/](https://hmgroupp.com/arsstamma/)

En förutsättning för en framgångsrik implementering av H&M-gruppens affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess uthållighet, är att bolaget har förmåga att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. H&M-gruppens ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda verkställande direktören en konkurrenskraftig ersättning. Totalersättningen till verkställande direktören under 2021 har följt H&M-gruppens ersättningsriktlinjer.

### STYRELSEARVODE OCH KONSULTARVODE

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Se not 7 på sidan 89 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Under 2021 har Patriksson Group AB, där styrelseledamoten Lena Patriksson Keller är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för H&M-gruppen för totalt MSEK 6,4 (MSEK 3,0). Patriksson Group är en

<sup>1</sup> Helena Helmersson innehar 300 000 köpoptioner utfärdade av Ramsbury Invest AB där varje option ger rätt att köpa en B-aktie i H&M under ett år efter en treårsperiod från avtalsdagen den 7 oktober 2020. De utställda optionerna innebär ingen utspädningseffekt för H&M:s aktieägare eller kostnad för H&M-gruppen eftersom det sker mot Ramsbury Invest AB:s befintliga innehav.  
<sup>2</sup> Den långfristiga rörliga ersättningen ska baseras på en måluppfyllelse som mäts under fem räkenskapsår med början från räkenskapsåret 2021 och med slutdatum vid utgången av räkenskapsåret 2025. Efter mätperiodens slut ansvarar styrelsen för den långfristiga rörliga ersättningen till vd.

av Skandinavians främsta modekommunikationsbyråer och tjänsterna från Patriksson Group har syftat till att stärka varumärkeskommunikationen för några av H&M-gruppens varumärken, nämligen COS, ARKET, & Other Stories samt H&M. Eftersom arbetet inte har utförts av Lena Patriksson Keller, och Patriksson Group inte heller är helägt av Lena Patriksson Keller, berörs konsultarvodet inte av bolagsstämans ersättningsriktlinjer. Styrelsen vill ändå i ersättningsrapporten särskilt upplysa om att arvodet utbetalats. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för H&M att skaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässig ersättning utgått, och upphandlingen av tjänsterna har genomförts utan medverkan från Lena Patriksson Keller.

Advokatbyrån Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB har under 2021 utfört konsulttjänster åt H&M-gruppen för totalt MSEK 1,9 (MSEK 4,2). Styrelseledamoten Erica Wiking Häger är en av cirka åttiofem partners i advokatbyrån. Hon deltar inte i advokatbyråns uppdrag för H&M.

## TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN AVSEENDE 2021 (SEK)

BEFATTNINGSHAVARENS NAMN, POSITION	RÄKENSKAPSÅR	FAST ERSÄTTNING		RÖRLIG ERSÄTTNING		EXTRA- ORDINÄRA POSTER	PENSIONS- KOSTNAD <sup>3</sup>	TOTAL- ERSÄTTNING	ANDELEN FAST RESP. RÖRLIG ERSÄTTNING
		GRUNDLÖN	ANDRA FÖRMÅNER <sup>1</sup>	ETTÅRIG RÖRLIG <sup>2</sup>	FLERÅRIG RÖRLIG				
Helena Helmersson, vd	1 dec 2020–30 nov 2021	14 122 000	107 561	7 093 200	0	0	4 277 038	25 599 799	72% Fast 28% Rörlig

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION AVSEENDE 2021

NAMN	BESKRIVNING AV BEDÖMNINGSKRITERIER/KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI:ER)	RELATIV VIKT MELLAN BEDÖMNINGSKRITERIER/KPI:ER	BEDÖMNING AV UTFALL FÖR ÅRET	FAKTISK ERSÄTTNING
Helena Helmersson, vd	H&M-gruppens totala försäljning	25%	De utvalda prestationskriterierna syftar till att leverera på bolagets mål och uppmuntra beteenden som är av långsiktigt intresse för bolaget. Kriterierna syftar till att leverera på strategiska mål samt kortsiktiga såväl som långsiktiga affärsmässiga prioriteringar för 2021. De icke-finansiella prestationskriterierna innehåller bolagets hållbarhetsarbete såväl som ledarskap och bolagets värderingar. När det handlar om den kortfristiga rörliga ersättningen så har styrelsen gjort både kvantitativa och kvalitativa bedömningar. Styrelsen anser att bedömning och diskretion behövs för att ha en ändamålsenlig process kopplat till ersättningsriktlinjerna. Styrelsens övergripande bedömning är att vd Helena Helmersson har gjort ett bra jobb under 2021 och baserat på utfallet av prestationerna utifrån de förutbestämda målkriterierna för 2021 så har en rörlig ersättning om sex månadslöner avseende räkenskapsåret 2021 utbetalats och kostnadsförts under första kvartalet 2022. Halften av detta belopp ska investeras i H&M-aktier som ska behållas i minst tre år. Med månadslön avses fast kontant grundlön.	Sammanlagt 7 093 200
	H&M-gruppens totala rörelseresultat <sup>4</sup>	25%		
	Uppfyllelse av affärsplanens områden på totalen, i vilka hållbarhet ingår <sup>5</sup>	25%		
	Bedömning av ledarskap samt efterlevnad av värderingar	25%		

1) Andra förmåner avser sjukvårdsförsäkring och en tjänstebil. Helena Helmersson har inte erhållit någon form av ersättning från andra bolag inom H&M-gruppen.

2) Rörlig ersättning har betalats ut under första kvartalet 2022.

3) Pensionsavtalen består dels av en förmånsbaserad pension enligt ITP-avtalet, dels en extra pensionsavsättning. Helena Helmersson omfattas av den kollektivavtalade ITP-pensionen samt extra premiebestämda lösningar som komplettering för att uppnå 30 procent i premie av lönen, och att avtalad pensionsålder är 65 år.

4) Det totala rörelseresultatets tröskelvärde behöver nås för att rörlig ersättning alls ska betalas ut oavsett måluppfyllelse av de andra tre kriterierna.

5) Hållbarhetsmålen finns i tabell på sidan 35 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

## FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN

ÅRLIG FÖRÄNDRING <sup>1</sup>	2021 JFRT MED 2020	2020 JFRT MED 2019	2019 JFRT MED 2018	2018 JFRT MED 2017	2017 JFRT MED 2016
Helena Helmersson, vd <sup>2</sup>	25 599 799 (+78,5%)	14 342 791 (-)	-	-	-
Karl-Johan Persson, vd <sup>3</sup>	0	1 997 709 (-88,9%)	18 000 000 (0,0%)	18 000 000 (+1,1%)	17 800 000 (+2,3%)
Nettoomsättning	198 967 (+6,4%)	187 031 (-19,6%)	232 755 (+10,6%)	210 400 (+5,2%)	200 004 (+4,0%)
Rörelseresultat	15 255 (+392%)	3 099 (-82,1%)	17 346 (+12,0%)	15 493 (-24,7%)	20 569 (-13,7%)
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen <sup>4</sup>	283 185 (+4,9%)	269 848 (0,0%)	269 940 (+7,2%)	251 819 (+5,8%)	238 131 (+4,3%)

1) Ersättningen inkluderar lön, löneförmåner och pensionsförmåner.

2) Under räkenskapsåret 2020 var Helena Helmersson vd från och med 30 januari 2020 till och med 30 november 2020.

Ersättningen som redovisas för Helena Helmersson omfattar inte hennes tjänst som COO (chief operating officer) mellan 1 december 2019 och 30 januari 2020.

3) Under räkenskapsåret 2020 var Karl-Johan Persson vd från och med 1 december 2019 till och med 30 januari 2020.

4) Genomsnittlig ersättning inklusive avgångsvederlag på motsvarande heltidsbasis för anställda inom samtliga dotterbolag exklusive ledningsgruppen.

Stockholm, mars 2022  
Styrelsen i H & M Hennes & Mauritz AB